

ДОГОВОР № 1/23
о подготовке кадров и социальном партнёрстве

г.Катав-Ивановск

« 01 » сентября 2023 г.

Предприятие – заказчик кадров Общество с ограниченной ответственностью «Катав - Ивановский литейный завод» именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице директора Молокова Виталия Борисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и образовательное учреждение ГБПОУ «Катав – Ивановский индустриальный техникум», именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице директора Болотниковой Наталии Владимировны, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

- 1.1. Стороны консолидируют усилия, направленные на достижение следующих целей:
- на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов для «Предприятия и содействия в трудоустройстве»;
 - обеспечение уровня и качества подготовки квалифицированных рабочих и специалистов, соответствующего потребностям и требованиям «Предприятия»;
 - создание необходимых условий для прохождения учебной и производственной практики и трудоустройства;
 - участие в конкурсах профессионального мастерства;
 - оказание информационных, маркетинговых услуг;
 - участие в международных проектах;
 - проведение семинаров, мастер-классов;
 - участие «Предприятия» в конференциях и Государственной итоговой аттестации.

2. Обязательства сторон

2.1. «Исполнитель» обязуется:

2.1.1. Осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов согласно настоящему договору и заявки сформированной «Предприятием» по заявленным профессиям и специальностям для выполнения работ, характерных для данной профессии и специальности.

1. 08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» в количестве 15 чел.

2. 15.02.16 «Технология машиностроения» в количестве 15 чел.

3. 09.02.07 «Информационные системы и программирование» в количестве 5 чел.

4. 15.01.05 профессия «Сварщик» в количестве 15 чел.

5. 22.02.03 «Литейное производство черных и цветных металлов» в количестве 40 чел

6. 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» в количестве 15 чел.

7. 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей - в количестве 10 чел.

8. 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» в количестве 10 человек

9. 08.01.10 «Мастер жилищно-коммунального хозяйства» в количестве 10 человек

2.1.2. Обеспечить качественное освоение обучающимися основной профессиональной образовательной программы (ОПОП), разработанной в соответствии ФГОС среднего профессионального образования и при необходимости дополнительных образовательных программ, согласованными с «Предприятием»;

2.1.3. Осуществлять подготовку кадров с использованием современных методов и технологий обучения;

2.1.4. Создавать обучающимся необходимые условия для освоения выбранной ОПОП;

2.1.5. Проводить работы по организации и методическому обеспечению учебной и производственной практики обучающихся;

- за две недели до начала практики представлять «Предприятию» списки обучающихся направляемых на соответствующий вид практики на основании отдельных договоров по профилям подготовки;

- разработать программную, планирующую документацию, индивидуальные задания по учебной и производственной практике обучающихся и согласовать их с «Предприятием»;

2.1.6. Направлять обучающихся для прохождения учебной и производственной практики на «Предприятие» согласно условиям Договора об учебной и производственной практике.

2.1.7. Проводить Государственную итоговую аттестацию обучающихся в соответствии с нормативными документами;

2.1.8. Выдавать по окончании обучения дипломы СПО базовой подготовки с присвоением соответствующей квалификации при положительных результатах Государственной итоговой аттестации;

2.1.9. Обеспечивать целевое и эффективное использование полученных от «Предприятия» финансовых и иных материальных (оборудование) средств. Предоставлять «Предприятию» отчёты об использовании полученных от него финансовых и иных материальных средств;

2.1.10. Направлять на «Предприятие» для стажировки педагогических работников по профилям заявленных профессий и специальностей;

2.1.11. Осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников «Предприятия».

2.1.12. Информировать «Предприятие» о проводимых на базе «Исполнителя» конкурсах профессионального мастерства, семинарах и мастер-классах;

2.1.13. Способствовать созданию условий для развития и совершенствования интеллектуального и культурного уровня обучающегося.

2.2. «Предприятие» обязуется:

2.2.1. Ежегодно формировать заявку на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов;

2.2.2. Обеспечивать прохождение обучающимися всех видов практик, экскурсий на «Предприятии» в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

2.2.3. Обеспечивать обучающихся рабочими местами на период учебной и производственной практики и последующего трудоустройства;

2.2.4. Предоставлять при необходимости специалистов «Предприятия» для работы в качестве наставников в период учебной и производственной практики в рамках учебного плана;

2.2.5. Формировать предложения «Исполнителю» по внесению дополнений в содержание подготовки заявленного специалиста помимо освоения им основной программы. С этой целью принять участие в разработке ОПОП.

2.2.6. Создавать безопасные условия труда и отдыха обучающимся на территории «Предприятия» в период учебной и производственной практики;

2.2.7. По возможности организовывать временные рабочие места для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время;

2.2.8. При необходимости направлять специалистов-практиков для преподавания специальных дисциплин при согласовании с «Исполнителем» в соответствии с учебной программой.

2.2.9. Рекомендовать выпускникам квалификационные разряды по результатам прохождения производственной практики и выполнения обучающимися выпускной практической квалификационной работы.

2.2.10. Оказывать поддержку в укреплении материально-технической базы «Исполнителя» во время прохождения учебной и производственной практики.

3. Права сторон

3.1. «Исполнитель» вправе самостоятельно осуществлять образовательный процесс, выбирать системы оценок, формы, порядок и периодичность промежуточной аттестации обучающихся;

3.2. «Предприятие» участвует в управлении «Исполнителем» и имеет право выбора обучающихся для прохождения практики и трудоустройства;

4. Ответственность сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору стороны несут ответственность в соответствии с действующим гражданским законодательством Российской Федерации.

5. Порядок рассмотрения споров

5.1. Все споры, возникающие по настоящему Договору, разрешаются соглашением сторон.

5.2. В случае невозможности урегулирования споров они разрешаются в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Сроки действия договора

6.1 Договор вступает в силу с момента подписания сроком до 2028 года.

6.2. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

6.3. Договор и проведение работ по нему не исключают заключения между сторонами других форм сотрудничества на любом этапе выполнения взаимных обязательств.

6.4. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению сторон. Возникающие при этом взаимные претензии решаются в Государственном арбитраже.

7. Адреса и банковские реквизиты сторон.

«Предприятие»

Общество с ограниченной ответственностью
«Катав - Ивановский литейный завод»
456110, Россия, Челябинская область,
Катав – Ивановск г.
Заводская ул. дом №1,
Директор



В.Б. Молоков

«Исполнитель»

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение «Катав – Ивановский
индустриальный техникум»
456110, Россия, Челябинская область,
Катав – Ивановск г.
Гагарина ул. дом №8
Директор



Болотникова Н.В.